

Forhåndsftale om lokal løndannelse vedrørende chefsygeplejersker på AHH

Gælder for: Chefsygeplejersker, der indgår i en afdelingsledelse på Amager og Hvidovre Hospital (AHH)

AFTALENS INDHOLD:

Honoreringsmodel for chefsygeplejersker, der indgår i en afdelingsledelse på AHH.

Ikrafttrædelse: Aftalen træder i kraft d. 1. januar 2023.

GRUNDLØNSINDPLACERING OG OK-TILLÆG:

Chefsygeplejersker indplaceres på grundlønstrin L14 (OK33226).

Herudover ydes et centralt afdelingsledelsestillæg på pt. 34.538 kr. i årligt grundbeløb (31.03.18) for at være del af en afdelingsledelse jf. overenskomsten.

AFTALTE TILLÆG:

Der ydes til grundlønstrin L14 + OK-tillægget et funktionstillæg for ledelseskompleksiteten.

Ledelseskompleksiteten deles op i to kategorier og vurderes på baggrund af følgende parametre:

- antal månedslønsansatte medarbejdere
- døgnfunktion
- grundspecialer og subspecialer
- antal matrikler
- stor samarbejdsflade
- forskning

Til aftalen er kategoriseringen af afdelingerne pr. 1. januar 2023 vedlagt som bilag 1.

Væsentlige ændringer i afdelingernes kompleksitet kan føre til revurdering af afdelingens kategorisering. Det er Direktionen på AHH, der foretager og beslutter en evt. revurdering. DSR kan sende forespørgsel herom til HR-Personale.

Der ydes ét af følgende funktionstillæg på baggrund af stillingens kompleksitet:

- **Chefsygeplejersker på AHH – ledelse af særlig kompleks afdeling (kategori 1)** (Delaftale gældende fra 1. januar 2023)

Udmøntning:

Der ydes et pensionsgivende tillæg på 70.572,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018 - niveau).

- **Chefsygeplejersker på AHH – ledelse af kompleks afdeling (kategori 2)** (Delaftale gældende fra 1. januar 2023)

Udmøntning:

Der ydes et pensionsgivende tillæg på 47.048,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018 - niveau).

Øvrige oplysninger:

Grundlaget for pensionen er bestemt af den gældende overenskomst

Tillægget udbetales som fast løbende tillæg månedligt, og reduceres i forhold til den ugentlige arbejdstid.

Tillægget indgår i beregning af feriegodtgørelse.

Tillægget indgår i beregning af overarbejdsatsen/merarbejdsatsen.

ANDRE FORHOLD GÆLDENDE FOR AFTALEN:

- Der kan forhandles et individuelt kvalifikationstillæg på baggrund af personlige kvalifikationer og/eller kompetencer
- Forhåndsaf-talen dækker honorering for chefsygeplejersker, der indgår i afdelingsledelse på AHH. Enhver der ansættes eller er ansat i en sådan stilling indplaceres efter denne lønmodel, som træder i stedet for en evt. tidligere lønsammensætning. Evt. tidligere tildelte tillæg, herunder kvalifikationstillæg fra tilsvarende stilling i regionen, videreføres derfor ikke, men der kan til lønpakken forhandles individuelt kvalifikationstillæg.

Ophør /Opsigelse:

- Nærværende aftale kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en måneds udgang.
- Tillæg ydet i henhold til denne aftale bortfalder, når arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages.

d. 23. februar 2023

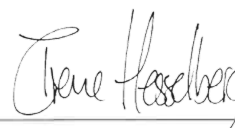
For Amager og Hvidovre Hospital



Vickie Bogø

d. 1. juni 2023

For Dansk Sygeplejeråd



Irene Hesselberg

Bilag 1 – kategorisering af afdelinger

Afdeling	Kategori pr. 01.01.23
Afdeling for Hjerte- og Medicinske Sygdomme	1
Afdeling for Medicinske Sygdomme	1
Akutmodtagelsen	1
Anæstesiologisk Afdeling	2
Børne- og Ungeafdelingen	2
Dagkirurgisk Afdeling	2
Gastroenheden	1
Gynækologisk-Obstetrisk Afdeling	1
Infektionsmedicinsk Afdeling	2
Ortopædkirurgisk Afdeling	1

